

Welchen Beitrag leistet die Mediation?

Management von
Landnutzungskonflikten -

KOKONSULT

KRISTINA OLDENBURG

Vortragsübersicht

- **DEFINITION**
- **PRINZIPIEN**
- **REGELN**
- **PHASEN**
- **UNTERSCHIEDE**
- **KONFLIKTSTUFEN**
- **KONFLIKTARTEN**
- **EIGNUNG FÜR LANDNUTZUNGS-KONFLIKTE**
- **STOLPERSTEINE**
- **KULTUR DES DIALOGS**
- **PRAXIS-BLICK**
- **ERFOLGSFAKTOREN**

KOKONSULT

KRISTINA OLDENBURG

Was ist Mediation?

Ein Verfahren zur
Konfliktlösung
unter vielen
Möglichkeiten
mediativer
Prozessgestaltung

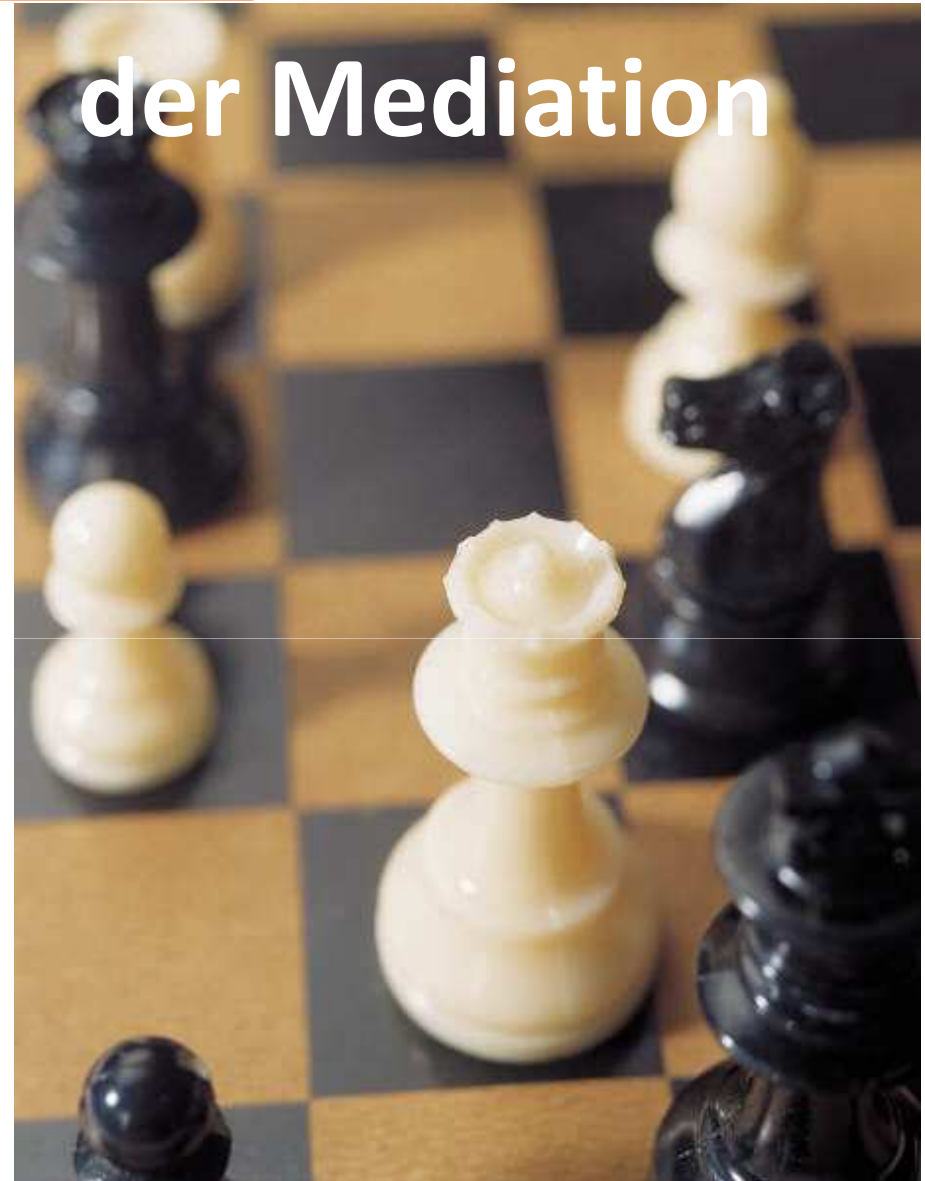


KOKONSULT

KRISTINA OLDENBURG

Prinzipien

- Freiwilligkeit
- Eigenverantwortung
- Informiertheit
- Ergebnisoffenheit
- Allparteilichkeit
- Vertraulichkeit



KOKONSULT

KRISTINA OLDENBURG

Regeln der Mediation

Medianten bestimmen
die für sie wichtigen
Regeln:

- Miteinander
- Verfahrensstruktur
 - Presse
 - Vertreter
 - Termine
 - ...



KOKONSULT

KRISTINA OLDENBURG



Phasenmodell der Mediation

1. Vereinbarung zum Verfahren
2. Themensammlung
3. Interessenklärung
4. Kreative Suche von Lösungsoptionen
5. Auswahl und Bewertung der Ideen
6. Gestaltung der Konsens-Lösung in einer Mediationsvereinbarung

7. Umsetzungsbegleitung

KOKONSULT

KRISTINA OLDENBURG



MODERATION

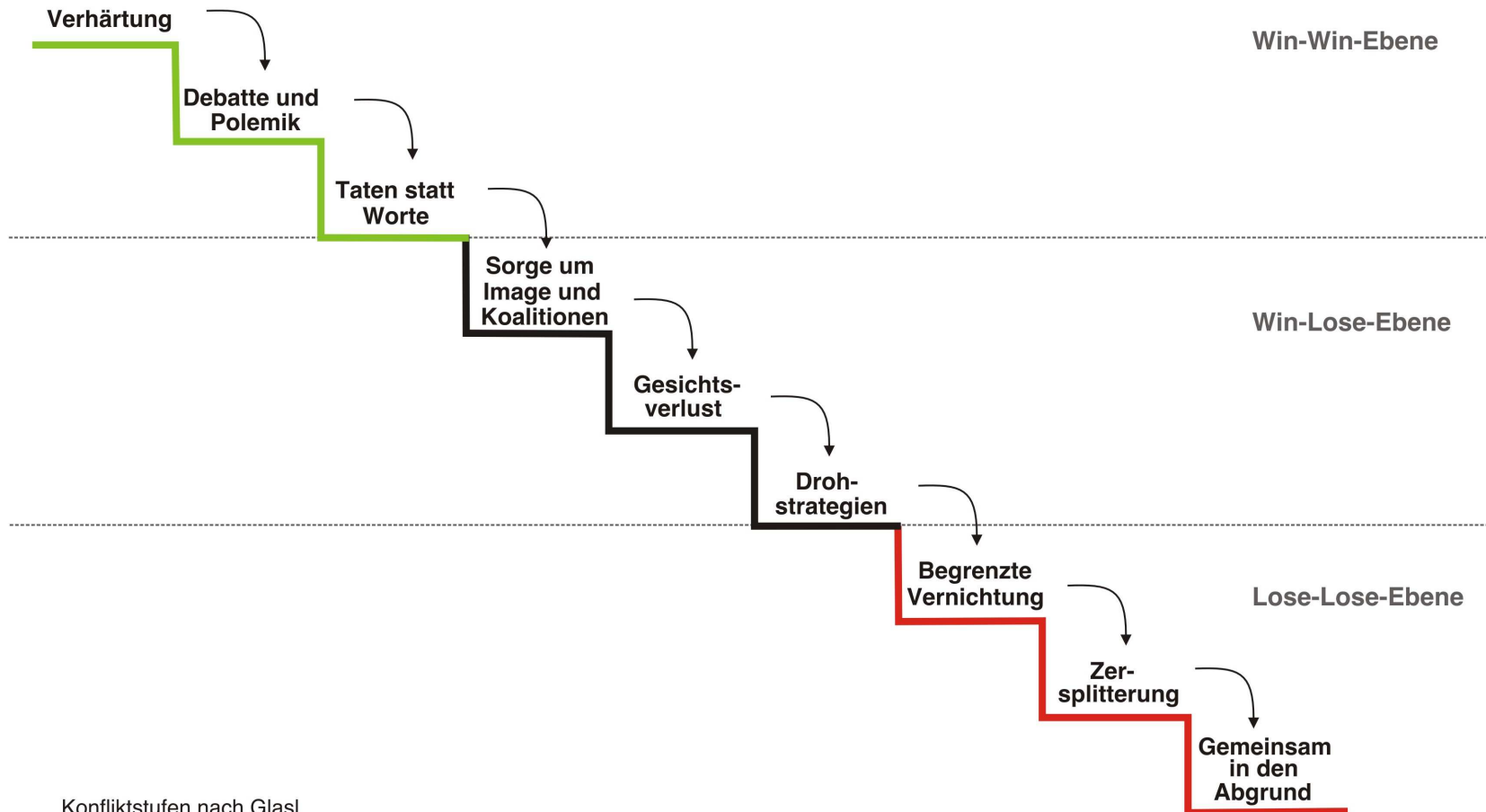
MEDIATION

Arbeit in Gruppen Gestaltung gemeinsamer Lernprozess	Ziel	Konfliktlösung/ präventive Konfliktbehandlung
Nicht festgelegt/ Methodenkoffer Moderation	Verfahren	strukturiert, freiwillig, 5 Phasen,
Neutral, auftragsbezogen	Prinzipien	Freiwilligkeit, Informiertheit, Allparteilichkeit, Ergebnisoffenheit Vertraulichkeit
Empathie Prozessverantwortung trägt der Auftraggeber	Haltung Kosten	Empathie Empowerment and Recognition Prozessverantwortung in der Regel anteilig

KOKONSULT

KRISTINA OLDENBURG

Konfliktstufen



Konfliktstufen nach Glasl

KOKONSULT

KRISTINA OLDENBURG

Eignung von Mediation für die Lösung von Landnutzungskonflikte

- Konfliktarten
 - Projekt
 - Planungsphasen
 - Akteursebene/
 - Beziehungen



KOKONSULT

KRISTINA OLDENBURG



Eignung von Mediation für die Lösung von Landnutzungskonflikte

- Zeitpunkt im Prozess
 - Verfahrensstand
 - Eskalationsstufe
 - Absicht/ Motivation

Eignung von Mediation für die Lösung von Landnutzungskonflikte

- Initiatoren phasenbedingt:
 - Verwaltung
 - Politik
 - Vorhabenträger
 - Bürger
 - sonstige Akteure
 - ...



KOKONSULT

KRISTINA OLDENBURG

Eignung von Mediation für die Lösung von Landnutzungskonflikte

- Kostentragung als Einflussgröße:
- innerer + äußerer Auftrag
- Kongruenz/ Offenheit/
- Eigenverantwortung



KOKONSULT

KRISTINA OLDENBURG

Eignung von Mediation für die Lösung von Landnutzungskonflikte

- Lösungs- und
Verhandlungsspielräume
- Kongruenz im Verfahren



KOKONSULT

KRISTINA OLDENBURG

Umgang mit Stolpersteinen

- **BATNA**

= Best alternative to
negotiated agreement

- individuelle Erfolgsdefinition
- Abwägung der Chancen
- Risikoanalyse
- Alternativen?



KOKONSULT

KRISTINA OLDENBURG

Umgang mit Stolpersteinen

- Kongruenz
 - Denken + Handeln
 - Offenheit und Ehrlichkeit
 - ... Vertrauen
 - Prinzip Freiwilligkeit



KOKONSULT

KRISTINA OLDENBURG

Umgang mit Stolpersteinen

- Politik
 - „Wahlkampf“
 - „Wahlsieg“



Quelle: toonpool.de

kann Politik für Mediation sein,
Wenn sie sich schon positioniert hat?

KOKONSULT

KRISTINA OLDENBURG

Umgang mit Stolpersteinen

- Beteiligte
 - Umgang mit einer großen Anzahl von Beteiligten
 - „das gesamte System im Raum haben“



Quelle: langeoog-online.de

KOKONSULT

KRISTINA OLDENBURG



Umgang mit Stolpersteinen

- Macht der Medien
- Kann ein Mediationserfolg eine Schlagzeile sein?

KOKONSULT

KRISTINA OLDENBURG



Umgang mit Stolpersteinen

- Umsetzung

- Comittment
- Verbindlichkeit der Lösung

KOKONSULT

KRISTINA OLDENBURG

Kultur der Mediation – ein Lernprozess

- Beispiel: Land Sachsen-Anhalt Nutztierforum
- Forum mit Workshopphase
 - Auftakt am 25. Februar 2011
 - Abschluss am 01. Dezember 2011
- Themenfelder: Tierschutz, Genehmigungspraxis, Wirtschaft, Regionalentwicklung
- Teilnehmer/ Anspruch „das gesamte System“

KOKONSULT

KRISTINA OLDENBURG

Weg zur Dialogkultur

- Empfehlungen durch alle Workshops hindurch:
 - Moderation und Mediation als Beratungskultur zur Konfliktlösung (Beratungsförderung)
 - Kommunikation und Dialog als Kultur der Verständigung

KOKONSULT

KRISTINA OLDENBURG

Praktische Ansätze

- Politische Klarheit und Unterstützung von Konsensfindung und mediativer Verfahren
- Ebene der räumlichen Planung
- Synchronisation von Planung, Verfahrensbeteiligten, Information/ Öffentlichkeitsarbeit, Partizipationsgedanke ausformen, wo angezeigt
- Insgesamt: Bündelung von sektoralen Planungen, Best Practice, Empfehlungen für die Gestaltung der Verfahren

KOKONSULT

KRISTINA OLDENBURG

Damit es gelingt.....

- BATNA (best alternative to negotiated agreement) diskutieren
- PRE Mediation/ Mediationsplan
- Einzelfallbezogene Verfahrensgestaltung
- Schulungen der Beteiligten/
Ausbildungsmöglichkeiten für Nicht-Anwender
- Frühzeitigkeit

Damit es gelingt.....

- Prozess-Supervision
- Prozess-Klarheit (Ergebnisoffenheit)
- Komplexität thematisieren
- Synchrone Prozesse (Zeitpunkt)
- Vertrauen und Kongruenz thematisieren/
Verbindlichkeit in der Umsetzung
- Prozessbegleitung (Stichwort Partnering)

KOKONSULT

KRISTINA OLDENBURG

Bewusstsein schaffen

- Wandlungsdruck
- neue Kultur des Dialogs etablieren.
- 1. Schritt: Bewusstsein zu schaffen
- 2. Schritt: Umsetzungsmöglichkeiten auszuloten
- 3. Schritt: Umsetzung - mediativer Umgang mit Landnutzungskonflikten selbst +
- Vereinbarungen in die Tat umzusetzen.

KOKONSULT

KRISTINA OLDENBURG

Innere Voraussetzung

Wer etwas gewinnt, verliert auch etwas. Wer etwas verliert, gewinnt auch etwas.

- neue Kultur des Dialogs = Vorteil für die Gesellschaft und unsere Lebensumwelt insgesamt ist
- Mediation als Maßstab unseres Handelns

KOKONSULT

KRISTINA OLDENBURG

Anstatt zu versuchen, die Welt oder
einander zu ändern,
ändern wir die Bedingungen,
unter denen Menschen interagieren. ...
Die Beteiligten müssen
ihre gemeinsamen Ziele erkennen ...
und ihr Vertrauen muss so groß sein,
dass sie bereit sind,
bei neuen Schritten mitzuwirken.
(Future Search)

